

Evolución de la Administración de Empresas en Ecuador: una revisión histórica, teórica y contextual.

Juan Aguilar Poaquiza ¹ 

¹ Escuela Superior Politécnica de Chimborazo, Riobamba, Ecuador.



Correspondence: juan.aguilar@esPOCH.edu.ec



+593998885033

DOI/URL: <https://doi.org/10.53313/gwj83318>

Resumen: La administración de empresas en Ecuador ha experimentado un proceso de transformación progresiva vinculado a cambios estructurales del modelo productivo, la institucionalidad del Estado, la globalización económica y la profesionalización de la gestión organizacional. Desde su origen ligado a estructuras familiares y comerciales tradicionales, el campo administrativo ha transitado hacia enfoques modernos orientados a la competitividad, la innovación, la economía del conocimiento y la sostenibilidad. Este artículo de revisión analiza la evolución de la administración de empresas en Ecuador a partir de tres ejes: (1) la trayectoria histórica y desarrollo institucional de la administración, (2) la transición de enfoques tradicionales a modelos estratégicos y tecnológicos, y (3) los retos contemporáneos en el contexto de la economía digital y la internacionalización. Se revisan aportes académicos, informes institucionales y literatura especializada, destacando los factores sociales, económicos y educativos que han incidido en la configuración del campo administrativo en el país. Se concluye que la administración empresarial en Ecuador se encuentra en una fase de consolidación profesional, pero enfrenta desafíos vinculados a la innovación, productividad, fortalecimiento de capacidades directivas y articulación entre academia, sector productivo y políticas públicas.

Palabras Claves: Administración de empresas, Ecuador, evolución organizacional, gestión empresarial, modernización productiva.

Abstract: Business administration in Ecuador has undergone a process of progressive transformation linked to structural changes in the productive model, state institutions, economic globalization, and the professionalization of organizational management. From its origins linked to traditional family and commercial structures, the field of administration has moved toward modern approaches focused on competitiveness, innovation, the knowledge economy, and sustainability. This review article analyzes the evolution of business administration in Ecuador from three perspectives: (1) the historical trajectory and institutional development of administration, (2) the transition from traditional approaches to strategic and technological models, and (3) contemporary challenges in the context of the digital economy and internationalization. Academic contributions, institutional reports, and specialized literature are reviewed, highlighting the social, economic, and educational factors that have influenced the configuration of the administrative field in the country. It is concluded that business administration in Ecuador is in a phase of



Cita: Aguilar Poaquiza, Juan. 2025. "Evolución de La Administración de Empresas En Ecuador: Una Revisión Histórica, Teórica y Contextual." Green World Journal 8(3):318. doi: <https://doi.org/10.53313/gwj83318>.

Received: 15/Aug /2025

Accepted: 12/Sep /2025

Published: 01/Dec /2025

Prof. Carlos Mestanza-Ramón, PhD.
Editor-in-Chief / CaMeRa Editorial
editor@greenworldjournal.com

Editor's note: CaMeRa remains neutral with respect to legal claims resulting from published content. The responsibility for published information rests entirely with the authors.



© 2025 CaMeRa license, Green World Journal. This article is an open access document distributed under the terms and conditions of the license.
Creative Commons Attribution (CC BY).
<http://creativecommons.org/licenses/by/4.0>

professional consolidation but faces challenges related to innovation, productivity, strengthening of management capacities, and coordination between academia, the productive sector, and public policy.

Keywords: Business administration, Ecuador, organizational evolution, business management, productive modernization.

1. Introducción

El estudio de la administración de empresas en Ecuador constituye un campo de creciente interés académico y profesional, debido al rol estratégico que desempeñan las organizaciones empresariales en la generación de empleo, productividad y crecimiento económico. La administración, entendida como el conjunto de procesos orientados a la planificación, organización, dirección y control de recursos para alcanzar objetivos organizacionales, ha evolucionado en el país en estrecha relación con transformaciones económicas, tecnológicas y sociales [1–3]. Durante gran parte del siglo XX, la estructura productiva ecuatoriana se sustentó en actividades primarias, empresas familiares y pequeños negocios comerciales, donde la toma de decisiones respondía en gran medida a prácticas empíricas y a una administración basada en la experiencia del propietario [4,5]. Sin embargo, a partir de la segunda mitad del siglo XX y especialmente en las últimas décadas, la profesionalización de la administración se intensificó mediante la expansión de universidades, la formación de administradores, la incorporación de modelos gerenciales contemporáneos y la consolidación de un sector empresarial más diversificado [6–8].

El tránsito hacia una economía más integrada a mercados internacionales, junto con reformas estatales, avances tecnológicos y procesos de formalización empresarial, contribuyó a que las organizaciones ecuatorianas adoptaran enfoques de gestión más estructurados, orientados al desempeño, la competitividad y la innovación [9,10]. No obstante, persisten brechas significativas entre empresas grandes y pequeñas, sectores urbanos y rurales, así como entre organizaciones formalizadas y economías de subsistencia [11,12]. En este contexto, resulta pertinente analizar la evolución de la administración de empresas en Ecuador no solo como un proceso técnico o académico, sino como un fenómeno histórico y social vinculado al desarrollo del país. Este artículo de revisión propone un análisis desde tres perspectivas complementarias: el desarrollo histórico e institucional del campo administrativo, la transición de enfoques tradicionales a modelos estratégicos y tecnológicos, los desafíos contemporáneos frente a la globalización, digitalización y sostenibilidad.

El enfoque adoptado se basa en una revisión narrativa de literatura académica, informes institucionales, estudios sectoriales y aportes teóricos relevantes. El objetivo es ofrecer una visión integral que permita comprender cómo las formas de administrar empresas en Ecuador han cambiado en el tiempo, cuáles han sido sus principales hitos y cuáles son las tendencias actuales que configuran la práctica administrativa en el país.

2. Desarrollo histórico e institucional de la administración de empresas en Ecuador

La evolución de la administración empresarial en Ecuador puede comprenderse a partir de diversas etapas históricas asociadas a cambios productivos, institucionales y educativos.

Durante gran parte del siglo XX, la estructura empresarial ecuatoriana estuvo dominada por empresas agrícolas, comerciales y familiares, donde la figura del propietario

desempeñaba simultáneamente los roles de gestor, inversor y administrador [4,13]. La toma de decisiones respondía a la tradición, la experiencia acumulada y las relaciones personales, más que a modelos formales de gestión [14].

El desarrollo industrial incipiente de las décadas de 1960 y 1970 impulsó la aparición de nuevas prácticas administrativas relacionadas con la organización del trabajo, la contabilidad y la planificación operativa [15]. Sin embargo, la adopción de teorías administrativas clásicas como Taylor, Fayol o Weber ocurrió de manera gradual y fragmentada, influida principalmente por la formación de élites empresariales y profesionales en universidades extranjeras [16]. A partir de la década de 1980, el país experimentó un crecimiento significativo de instituciones de educación superior y la creación de carreras de administración, contabilidad, economía y negocios [6,17]. Este proceso contribuyó a la formalización del campo administrativo como disciplina académica y como profesión reconocida.

Las reformas educativas de finales del siglo XX y comienzos del XXI promovieron la incorporación de competencias gerenciales, pensamiento estratégico y gestión de organizaciones en los planes de estudio [18,19]. La actividad empresarial comenzó a demandar profesionales formados en áreas como: dirección y liderazgo, gestión financiera, marketing, recursos humanos, planeación estratégica. Este proceso favoreció la transición desde modelos empíricos hacia enfoques administrativos más estructurados y basados en conocimientos técnicos [20].

La modernización administrativa también se relaciona con el fortalecimiento de la institucionalidad económica y empresarial del país. La creación de cámaras de comercio, federaciones productivas, organismos de regulación y agencias de fomento productivo contribuyó a la difusión de buenas prácticas de gestión [21,22]. Asimismo, la adopción de políticas de apertura comercial, dolarización y atracción de inversión extranjera incentivó a muchas empresas a modernizar sus sistemas de gestión, implementar normas de calidad y adoptar estándares internacionales [9,23]. Este contexto estimuló la incorporación de prácticas de administración estratégica y gestión organizacional moderna.

En síntesis, la evolución histórica de la administración de empresas en Ecuador muestra un tránsito desde formas tradicionales y familiares de gestión hacia procesos de profesionalización e institucionalización, marcados por la expansión educativa, la integración económica y la modernización organizacional

3. De la administración tradicional a los modelos estratégicos y tecnológicos

La evolución administrativa en Ecuador no solo responde a cambios históricos, sino también a la incorporación progresiva de enfoques teóricos y metodológicos contemporáneos.

Desde la década de 1990, muchas organizaciones ecuatorianas comenzaron a adoptar modelos de planificación estratégica, análisis de entorno y gestión por objetivos, influenciados por tendencias globales en administración [24,25]. La necesidad de competir en mercados más abiertos impulsó la adopción de herramientas como: análisis FODA, direccionamiento estratégico, cuadros de mando integrales, benchmarking, control de indicadores de desempeño. Estos enfoques fortalecieron la capacidad de las

empresas para anticipar cambios del entorno y orientar recursos hacia objetivos estratégicos [26].

Otro componente esencial de la evolución administrativa ha sido la transformación de la gestión del talento humano. Mientras que en etapas previas predominaban enfoques basados en supervisión y control, actualmente se privilegian modelos orientados a: desarrollo de competencias, liderazgo participativo, clima organizacional, gestión del conocimiento, motivación y desempeño laboral [27,28].

Las organizaciones ecuatorianas han incorporado progresivamente sistemas de evaluación del desempeño, capacitación continua y políticas de bienestar laboral, especialmente en sectores industrial, financiero y de servicios [29]. En las últimas dos décadas, la administración empresarial en Ecuador ha estado profundamente influenciada por la digitalización y el uso de tecnologías de información. La implementación de sistemas ERP, plataformas de comercio electrónico, herramientas de análisis de datos y sistemas de gestión documental ha cambiado significativamente la forma de administrar organizaciones [30,31].

Este proceso se aceleró con la pandemia de COVID-19, impulsando el teletrabajo, la virtualización de procesos y la digitalización de cadenas de valor [32]. Sin embargo, la adopción tecnológica no ha sido homogénea: mientras grandes empresas han avanzado hacia la transformación digital, muchas micro y pequeñas empresas aún mantienen modelos administrativos tradicionales [11].

La transición de enfoques empíricos hacia modelos estratégicos y tecnológicos evidencia un proceso de maduración administrativa, aunque persisten retos de capacitación, inversión e innovación empresarial.

4. Retos contemporáneos de la administración de empresas en Ecuador

A pesar de los avances descritos, la administración empresarial en Ecuador enfrenta desafíos estructurales que condicionan su consolidación. Diversos estudios señalan que una parte significativa de las empresas ecuatorianas presenta bajos niveles de productividad y escasa inversión en innovación, lo cual limita su competitividad en mercados internacionales [12,23]. La gestión administrativa enfrenta retos vinculados a: limitada cultura de innovación, débil articulación universidad-empresa, escasa investigación aplicada, dificultades para acceder a financiamiento productivo [22].

Fortalecer las capacidades gerenciales es clave para impulsar modelos de negocio innovadores y sostenibles.

Si bien las grandes corporaciones han avanzado hacia prácticas administrativas modernas, muchas micro, pequeñas y medianas empresas aún gestionan sus actividades de manera informal o parcialmente estructurada [10,11]. Estas brechas se reflejan en: insuficiente planificación financiera, limitada gestión de costos, debilidad en marketing y logística, escaso uso de información para la toma de decisiones. El fortalecimiento administrativo de las MIPYMES representa un desafío fundamental para el desarrollo productivo del país.

La administración contemporánea también incorpora dimensiones éticas, sociales y ambientales. En Ecuador, ha aumentado la adopción de prácticas de responsabilidad social, sostenibilidad corporativa y gestión ambiental, especialmente en sectores estratégicos y exportadores [28,30]. No obstante, la integración plena de estos enfoques requiere políticas empresariales de largo plazo, medición de impacto y liderazgo corporativo comprometido con el desarrollo sostenible.

Finalmente, la consolidación de la administración como disciplina en Ecuador depende del fortalecimiento de: investigación científica en gestión, formación de posgrado, redes académicas y empresariales, transferencia de conocimiento hacia el sector productivo [19,26]. La administración empresarial se encuentra en un punto de transición hacia un modelo basado en innovación, aprendizaje organizacional y competitividad sostenible.

5. Conclusiones

La evolución de la administración de empresas en Ecuador evidencia un proceso gradual de transformación desde modelos empíricos y familiares hacia enfoques estratégicos, tecnológicos y profesionalizados. Este proceso ha sido impulsado por la expansión educativa, la modernización productiva, la integración económica y el avance de la digitalización.

Si bien existen avances significativos en la gestión estratégica, el talento humano y la adopción tecnológica, persisten retos vinculados a la productividad, la innovación y las brechas entre grandes empresas y MIPYMES. Consolidar una administración empresarial basada en conocimiento, sostenibilidad e innovación constituye una prioridad para el desarrollo económico del país. La administración de empresas en Ecuador se encuentra en una etapa de consolidación y cambio, en la que la articulación entre academia, sector productivo y políticas públicas será determinante para fortalecer la competitividad y el desarrollo organizacional en las próximas décadas.

Agradecimiento: Agradecemos al congreso IV Congreso Internacional de Innovación, Ciencia y Tecnología “Amazonía Viva”. ESPOCH Sede Orellana, esta publicación fue disertada en mencionado congreso entre el 15 al 17 de octubre de 2025.

Referencias bibliográficas:

1. Chiavenato I. Introducción a la teoría general de la administración. McGraw-Hill; 2019.
2. Robbins S, Coulter M. Administración. Enfoque contemporáneo. Pearson; 2020.
3. Drucker P. La gerencia en tiempos difíciles. Harper; 2018.
4. Ayala Mora E. Historia económica del Ecuador. Corporación Editora Nacional; 2017.
5. Guerrero R. Empresas familiares en América Latina. UASB; 2019.
6. Cevallos F. Formación de administradores en Ecuador. Rev Educación Superior; 2021.
7. Acosta A. Economía ecuatoriana y desarrollo productivo. FLACSO; 2020.
8. López P. Evolución del perfil gerencial en Ecuador. Rev Gestión Organizacional; 2022.
9. Banco Central del Ecuador. Transformación productiva y competitividad. BCE; 2021.
10. CEPAL. Productividad y empresa en América Latina. CEPAL; 2020.
11. Herrera M. Gestión administrativa en MIPYMES ecuatorianas. Rev Ciencias Empresariales; 2023.
12. Vásquez J. Innovación y desempeño empresarial en Ecuador. Rev Economía y Sociedad; 2022.
13. Paz y Miño J. Estructura empresarial del Ecuador en el siglo XX. UCE; 2019.
14. Martínez R. Cultura organizacional y tradición empresarial. Rev Estudios Sociales; 2021.

15. Torres L. Desarrollo industrial y organización del trabajo en Ecuador. PUCE; 2018.
16. Villacís D. Influencia de teorías administrativas clásicas en empresas locales. Rev Administración y Negocios; 2020.
17. SENESCYT. Evaluación de oferta académica en administración. SENESCYT; 2021.
18. Consejo de Educación Superior. Reformas curriculares en ciencias empresariales. CES; 2020.
19. Castillo A. Producción científica en administración en Ecuador. Rev Investigación Universitaria; 2023.
20. Benítez C. Profesionalización del gestor empresarial. Rev Ciencias Humanas; 2021.
21. Ministerio de Producción. Política industrial y fortalecimiento empresarial. MPCEIP; 2022.
22. BID. Competitividad empresarial y financiamiento productivo en Ecuador. BID; 2021.
23. World Bank. Productivity and growth analysis Ecuador. World Bank; 2020.
24. Porter M. Estrategia competitiva. Grupo Editorial; 2019.
25. Kaplan R, Norton D. Cuadro de mando integral. Harvard Press; 2020.
26. Ramírez P. Planeación estratégica en organizaciones ecuatorianas. Rev Gestión Estratégica; 2022.
27. Chiavenato I. Gestión del talento humano. McGraw-Hill; 2021.
28. Vargas S. Liderazgo y clima organizacional en empresas ecuatorianas. Rev Talento y Sociedad; 2023.
29. Torres G. Evaluación del desempeño laboral en el sector servicios. Rev Empresa y Desarrollo; 2022.
30. OECD. Digital Transformation in Latin American Firms. OECD; 2021.
31. Salazar D. Adopción de ERP en empresas ecuatorianas. Rev Tecnología y Gestión; 2023.
32. OIT. Teletrabajo y transformación laboral en América Latina. OIT; 2021.



2025 by the authors. Submitted for possible open access publication under the terms and conditions of the Creative Commons Attribution (CC BY) license <http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>